

Månadens företagarkrav: modernisera arbetsrätten!

Bäste Sven Otto Littorin,

Du har flera gånger deklarerat att du inte tycker det är viktigt att förändra arbetsrätten. Du menar att arbetsrätten inte har någon avgörande betydelse för företagens benägenhet att anställa.

Du kan ha rätt när det gäller storföretagen och kanske också när det gäller företag inom vissa high tech-branscher. De förra kan hantera trygghetslagarna genom sin blotta storlek, till exempel genom intern omplacering av folk som slutat fungera i någon viss befattning. De senare anställer för det mesta en typ av arbetskraft som inte direkt berörs.

Men jag kan försäkra dig om att arbetsrätten är en besvärande och levande realitet för majoriteten av landets företagare, särskilt småföretagarna. Vi som förväntas skapa nya jobb och avskaffa arbetslösheten och utanförskapet, vi berörs definitivt av arbetsrätten. Men vi tänker oss för både en och två gånger innan vi ens börjar fundera på att nyanställa.

Du har förstås hört det gamla företagarskämtet om att det är lättare att bli av med sin fru (eller man) än en anställd. Men det är inget skämt, utan sanningen. Ofta kommer vi fram till att den risk vi tar om vi anställer är för stor.

Arbetsrätten har tillkommit för att värna om de anställda och gynna dem på arbetsgivarens bekostnad. Den föreställning som ligger bakom är att anställda är svaga och arbetsgivare starka. I de flesta av landets företag är detta en felaktig bild. Oftast tar företagaren mycket större risker och bär tyngre bördor än de anställda.

Sverige behöver en ny arbetsrätt, som inte bara värnar om de anställda, utan också om företagarna.

Med vänlig hälsning